

Государственное учреждение «Развитие сельскохозяйственного предпринимательства»
Проект «Единое здоровье для предотвращения пандемий, устойчивости продовольственных систем и обеспечению здоровья экосистем в Центральной Азии»

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

Повышение квалификации инспекторов Комитета продовольственной безопасности при Правительстве Республики Таджикистан в области международных стандартов и процедур инспекции.

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Концепция «Единое здоровье» — это комплексный и объединяющий подход, направленный на обеспечение оптимального здоровья населения, животных и экосистем. Данный подход основывается на признании взаимосвязи между здоровьем человека, животных, растений и окружающей среды и предусматривает взаимодействие различных секторов и профессиональных сообществ для решения глобальных вызовов, включая предотвращение пандемий, устойчивость к противомикробным препаратам (УПП), обеспечение безопасности пищевых продуктов и экологическую устойчивость. Концепция имеет важное значение для укрепления общественного здоровья и эффективного реагирования на комплексные угрозы в рамках взаимосвязанных систем.

Программа «Единое здоровье» в Республике Таджикистан, реализуемая в рамках первой фазы Многоэтапной программы Всемирного банка (МРА), направлена на укрепление национального потенциала по профилактике, выявлению и реагированию на зоонозные заболевания, устойчивость к противомикробным препаратам и риски, связанные с безопасностью пищевых продуктов. Программа предусматривает инвестиции на национальном и региональном уровнях в развитие координации «Единое здоровье», совершенствование механизмов коммуникации и обмена информацией, развитие нормативно-правовой базы, укрепление кадрового потенциала, внедрение риск-ориентированного эпидемиологического надзора, совершенствование систем профилактики и реагирования, развитие лабораторной инфраструктуры, а также систем управления данными.

Проект включает в себя четыре ключевых компонента:

1. Укрепление системы управления «Единое здоровье» – создание межсекторального координационного механизма для повышения эффективности взаимодействия и согласованности государственной политики.
2. Развитие знаний и кадрового потенциала «Единое здоровье» – разработка и реализация программ подготовки кадров и исследовательских инициатив.
3. Совершенствование систем профилактики, выявления и реагирования – укрепление национальных и региональных лабораторных сетей, развитие риск-ориентированного эпидемиологического надзора и поддержка цифровых информационных систем.
4. Управление проектом, мониторинг и оценка, а также обмен знаниями – создание механизмов управления и мониторинга реализации проекта, обеспечения соблюдения требований и распространения накопленного опыта.

Программа «Единое здоровье» в Таджикистане реализуется подразделением управления проектами Государственного учреждения «Развитие сельскохозяйственного предпринимательства».

2. Цель задания

Целью данного задания является обеспечение непрерывного профессионального образования и практического повышения квалификации действующих и сертифицированных

инспекторов Комитета продовольственной безопасности (КПБ) при Правительстве Республики Таджикистан.

Задание направлено на укрепление квалификации и практических компетенций инспекторов в проведении инспекций, аудитов, оценки соответствия и проверки соблюдения требований на предприятиях пищевой промышленности в соответствии с международными стандартами безопасности и качества пищевых продуктов.

Настоящее Техническое задание (ТЗ) определяет требования к предоставлению консультационных услуг по обучению инспекторов КПБ проведению инспекций предприятий пищевой промышленности в соответствии с международными стандартами, такими как: GlobalG.A.P., Good Veterinary Practice (Надлежащая ветеринарная практика) (GVP), ISO 22000, and/or ISO/IEC 17025.

3. Объем работ

Консалтинговая фирма должна выполнить следующие задачи:

3.1. Разработка программы обучения

- разработать комплексную программу обучения примерно для 70 инспекторов КПБ;
- подготовить детализированную учебную программу, охватывающую международные стандарты, методологии инспектирования и процедуры аудита;
- обеспечить сочетание теоретических знаний и практического применения;
- Внедрите методики обучения взрослых и подходы, основанные на активном участии обучаемых.

Программа обучения должна охватывать ключевые международные стандарты и практики, в том числе:

- GlobalG.A.P.;
- Good Veterinary Practice (GVP Надлежащая ветеринарная практика);
- ISO 22000 (Системы управления безопасностью пищевых продуктов);
- ISO/IEC 17025 (Испытательные и калибровочные лаборатории);
- Рекомендации и руководства WOAH;
- Принципы «Кодекса Алиментариус» и стандарты безопасности пищевых продуктов.

3.2. Подготовка учебных материалов

Консалтинговая фирма обязана:

- разработать структурированные учебные модули, презентации, руководства и пособия;
- подготовить практические кейсы, симуляционные упражнения и сценарии инспекций;
- предоставить справочные материалы и методические рекомендации для инспекторов;
- разработать инструменты для оценки знаний до и после обучения.

3.3 Проведение обучения

Консалтинговая фирма обязана:

- провести обучающие мероприятия, сочетающие теоретические и практические компоненты;

- организовать учебные занятия для примерно 70 ветеринарных инспекторов КПБ;
- включить не менее двух (2) дней практического полевого обучения и выездных посещений объектов;
- применять интерактивные методы и методы обучения взрослых, включая групповую работу, анализ кейсов, практические упражнения и симуляции;
- Обеспечить практическую демонстрацию процедур инспекции и аудита.

3.4 Приоритетные направления развития потенциала

Обучение должно быть направлено на развитие компетенций инспекторов в следующих областях:

- Методологии и процедуры инспекции;
- Подходы к инспекции, основанные на оценке рисков;
- Методы аудита и составления отчетов;
- Процессы сертификации и соответствия требованиям;
- Применение международных стандартов в реальных условиях инспекции;
- Выявление и снижение рисков в области безопасности пищевых продуктов;
- Коммуникация и профессиональная этика при проведении инспекций.

3.5 Мониторинг и оценка результатов

Консалтинговая фирма обязана:

- провести оценку знаний до и после обучения;
- оценить улучшение знаний и практических компетенций;
- оценить способность участников применять методики инспекции и процедуры составления отчетов;
- собрать отзывы участников о качестве и актуальности обучения;
- предоставить рекомендации по дальнейшему институциональному развитию потенциала.

4. Требования к отчетности и ожидаемые результаты

Консалтинговая компания будет работать под руководством Государственного учреждения «Развитие предпринимательства в сельском хозяйстве» (ГУ РПСХ), Координатора по ветеринарии и безопасности пищевых продуктов, в тесном взаимодействии с Комитетом по продовольственной безопасности (КПБ). Отчеты должны представляться на таджикском и русском языках с кратким резюме на английском языке.

№.	Результат	Срок
1	Отчет о начале работ и рабочий план	Неделя 1
2	Программа обучения и учебные материалы	Месяц 1
3	Проведение обучения	Месяц 2
4	Отчет по итогам обучения	Месяц 3
5	Итоговый отчет	Месяц 4

5. Квалификационные требования к консалтинговой компании и ключевым экспертам

Консультационная компания должна соответствовать следующим минимальным требованиям:

- Не менее 5 лет опыта работы в области безопасности пищевой продукции, ветеринарного контроля, общественного здравоохранения, сельского хозяйства или смежных направлений;
 - Опыт выполнения как минимум одного аналогичного задания, связанного с инспекцией безопасности пищевой продукции, процедурами ветеринарного контроля и аудита, обучением и мероприятиями по повышению потенциала;
 - Знание международных стандартов и руководящих документов, включая GlobalG.A.P., ISO 22000, ISO/IEC 17025, «Надлежащая ветеринарная практика» и Международный свод стандартов по безопасности пищевой продукции;
 - Опыт разработки и проведения обучающих программ для государственных учреждений или организаций гражданского общества;
 - Опыт работы в проектах, финансируемых международными организациями, такими как Всемирный банк, FAO, WHO, EU, ADB и другими партнерами по развитию, будет преимуществом;
 - Знание нормативно-правовых актов в области общественного здравоохранения, ветеринарии и охраны окружающей среды.
- **5.2 Требуемые ключевые эксперты**

Консультационная компания должна предоставить многопрофильную команду, включающую как минимум следующих ключевых экспертов:

а) Руководитель группы / Старший эксперт по безопасности пищевой продукции и инспектированию

- Высшее образование в области безопасности пищевой продукции, ветеринарной медицины, общественного здравоохранения, пищевых технологий, сельскохозяйственных наук или смежных направлений;
- Не менее 5 лет соответствующего профессионального опыта;
- Подтвержденный опыт работы в области систем инспектирования безопасности пищевой продукции, процедур аудита и контроля соответствия, а также институционального развития;
- Подтвержденный опыт руководства аналогичными консультационными заданиями;
- Опыт взаимодействия с государственными учреждениями и регулирующими органами;
- Обязательное свободное владение таджикским и русским языками; знание английского языка является существенным преимуществом.

б) Эксперт по международным стандартам и сертификации

- Высшее образование в области безопасности пищевой продукции, управления качеством, ветеринарных наук или смежных направлений;
- Не менее 5 лет профессионального опыта, связанного с GlobalG.A.P., ISO 22000, ISO/IEC 17025 и системами сертификации безопасности пищевой продукции;
- Практический опыт проведения аудитов, оценки соответствия и сертификационных процедур;
- Опыт проведения профессиональных тренингов и практических занятий.

с) Специалист по обучению и методологиям обучения взрослых

- Высшее образование в области образования, государственного управления, безопасности пищевой продукции, ветеринарных наук или смежных направлений;
- Не менее 5 лет опыта в разработке учебных программ, методологиях обучения взрослых, интерактивных подходах к обучению;
- Опыт разработки практических упражнений, симуляций и инструментов оценки.

6. Информация от клиента и персонал партнеров

- Консалтинговая компания несет ответственность за все логистические расходы, расходы на проживание и транспорт, необходимые для выполнения задания, а также за расходы на письменный и устный перевод, связанные с выполнением задания. Все указанные расходы, включая применимые налоги и обязательные платежи в соответствии с законодательством Республики Таджикистан (включая, помимо прочего, налог на добавленную стоимость (НДС), подоходный налог и иные обязательные сборы), должны быть включены в финансовое предложение консалтинговой компании.
- КПБ Республики Таджикистан обеспечит административную поддержку, включая предоставление вводных писем в соответствующие ведомства и местные органы власти, помещений для проведения встреч, а также материалов, документов и нормативных актов, необходимых для оказания услуг по данному заданию.
- В выполнении данного задания ежедневную координацию будут обеспечивать следующие специалисты проекта: координатор проекта ГРП, координатор ГРП по ветеринарии и безопасности пищевых продуктов и специалист ГРП по мониторингу и оценке.

7. Срок выполнения задания

Ожидаемая продолжительность задания составляет **4 месяца** с даты подписания контракта.

8. Встречи с заинтересованными сторонами

- Комитет по продовольственной безопасности (КПБ)
- Региональные подразделения КПБ
- Партнеры по развитию (ФАО, Всемирный банк и др.)

9. Управление качеством

Консалтинговая компания должна обеспечить проведение всех мероприятий по развитию потенциала в соответствии с утвержденными стандартами, целями проекта и лучшими международными практиками. Перед внедрением учебные материалы, методики и результаты должны быть проверены на качество, актуальность и точность. Для обеспечения постоянного совершенствования и эффективного достижения ожидаемых результатов должны применяться механизмы регулярного мониторинга, обратной связи от участников и отчетности.

10. Передача знаний / Развитие потенциала

Консалтинговая фирма должна обеспечить эффективную передачу знаний и навыков назначенному персоналу посредством обучения, наставничества, консультирования и практической поддержки в ходе выполнения задания. Мероприятия по развитию потенциала должны быть направлены на укрепление институциональных и технических возможностей для обеспечения устойчивости и долгосрочного применения полученных знаний. Все учебные материалы, руководства и иная документация, разработанные в рамках задания, должны быть переданы Заказчику после завершения услуг.

10. Показатели эффективности

Эффективность выполнения задания будет оцениваться на основе следующих показателей:

- По меньшей мере 80% участников успешно проходят оценку после обучения;
- подтвержденное улучшение знаний и компетенций инспекторов в следующих областях:
 - Подходы к инспекции, основанные на оценке рисков;
 - Планирование и проведение инспекций;
 - Аудиторская отчетность;
 - Применение международных стандартов безопасности пищевых продуктов;
 - Процедуры проверки соответствия.
 - Положительные отзывы участников относительно качества, актуальности обучения;
- Заметное улучшение результатов оценки до и после обучения.
- В качестве методов оценки должны использоваться письменные тесты, практические упражнения, симуляции, анализ конкретных случаев и опросы участников для получения обратной связи.